

# Fostering Innovation Through Creative and Collaborative Teaching Approaches: Menumbuhkan Inovasi Melalui Pendekatan Pengajaran yang Kreatif dan Kolaboratif

*Nofit Yudianto*

Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Persatuan Guru Republik Indonesia Semarang

*Bayu Kurniawan*

Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Persatuan Guru Republik Indonesia Semarang

*Ruri Wijayanti*

Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Persatuan Guru Republik Indonesia Semarang

*Nur Kholis*

Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Persatuan Guru Republik Indonesia Semarang

**Innovation in education** is essential to prepare students for complex and dynamic future challenges. **Specifically, in primary schools**, the role of teachers in fostering an innovative culture is crucial but often underexplored. **Despite existing studies on pedagogical innovation**, limited research addresses how teachers in resource-constrained public schools actively drive innovation. This study aims to identify and analyze the role of teachers in cultivating a culture of innovation at SDN Kawengen 01 Ungaran Timur through **a qualitative descriptive approach**. The findings reveal that teachers serve as educators, facilitators, and motivators, effectively enhancing student creativity and collaborative skills. **Results also show** the consistent integration of project-based and collaborative learning models, coupled with the use of technology, despite limitations in training and infrastructure. A significant improvement was observed in the classroom's learning environment, which became more conducive and experimental. **The novelty of this study** lies in highlighting bottom-up innovation efforts by teachers in public schools without relying heavily on systemic reforms. **These findings imply** the need for targeted professional development and the formulation of educational policies that support innovative practices in teaching. SDN Kawengen 01 emerges as a potential model for implementing creative and effective instructional strategies in similar educational contexts.

## **Highlights:**

- Highlights teacher-driven innovation in resource-limited settings.
- Emphasizes project-based and collaborative learning methods.
- Shows improved classroom environment through creative strategies.

**Keywords:** Teacher Role, Innovation Culture, Creative Education, Teaching Strategy, Public Primary School

# Pendahuluan

## A. Latar Belakang

### 1. Pentingnya Budaya Inovasi dalam Pendidikan

Budaya inovasi dalam pendidikan sangat penting untuk menciptakan suasana di mana pendidik dan siswa terdorong untuk berpikir kreatif, mengeksplorasi metode pembelajaran yang inovatif, dan penerapan teknologi dalam proses belajar. Menurut penelitian yang dilakukan oleh OECD [1], sekolah yang menerapkan budaya inovasi cenderung menghasilkan siswa yang lebih kreatif dan mampu beradaptasi dengan cepat terhadap tantangan global. Di Indonesia, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan [2] menekankan bahwa inovasi pendidikan menjadikan salah satu pilar utama untuk meningkatkan kualitas pendidikan nasional. Dengan adanya budaya inovasi, siswa tidak hanya menerima informasi, tetapi juga dilatih untuk berpikir kritis dan kreatif.

### 2. Peran Guru sebagai Agen Perubahan

Guru memiliki peran yang sangat krusial dalam membangun budaya inovasi di sekolah. Mereka tidak hanya berfungsi sebagai penyampai materi, tetapi juga sebagai agen perubahan yang mampu menginspirasi dan memotivasi siswa untuk berpikir kreatif. Dalam artikel ini, inovasi tidak hanya terbatas pada pengembangan teknologi atau metode pengajaran yang baru, tetapi juga mencakup inovasi-inovasi baru dalam berinteraksi dengan siswa, pengelolaan kelas, dan membangun hubungan yang positif dalam lingkungan belajar. Misalnya, seorang guru yang menerapkan pendekatan pembelajaran berbasis proyek dapat mendorong siswa untuk bekerja sama dalam kelompok, memecahkan masalah nyata, dan mengembangkan keterampilan berpikir kritis yang sangat diperlukan di dunia modern.

Menurut Hattie [3], pengaruh guru terhadap hasil belajar siswa adalah salah satu faktor yang paling signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa tindakan dan pendekatan yang diambil oleh guru memiliki dampak langsung terhadap perkembangan akademis dan sosial siswa. Dalam konteks ini, guru yang berinovasi dalam metode pengajaran dan pengembangan kurikulum dapat menciptakan suasana belajar yang lebih menarik dan efektif. Sebagai contoh, penerapan teknologi dalam kelas, seperti penggunaan aplikasi pembelajaran interaktif atau platform online, dapat meningkatkan keterlibatan siswa dan memberikan pengalaman belajar yang lebih dinamis. Dengan memanfaatkan teknologi, guru dapat menciptakan lingkungan yang mendukung eksplorasi dan eksperimen, di mana siswa merasa lebih bebas untuk menyampaikan ide-ide mereka tanpa takut akan penilaian.

Selain itu, penting bagi guru untuk terus belajar dan beradaptasi dengan perkembangan terbaru dalam pendidikan. Menghadiri seminar, lokakarya, atau mengikuti kursus online dapat memberikan wawasan baru dan alat yang dapat diterapkan dalam pengajaran sehari-hari. Misalnya, seorang guru yang mengikuti pelatihan tentang pembelajaran berbasis STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, and Mathematics) dapat mengintegrasikan elemen seni dalam pengajaran sains dan matematika, sehingga menciptakan pengalaman belajar yang lebih holistik dan menarik bagi siswa. Dengan ini, guru tidak hanya menjadi penyampai informasi, akan tetapi juga sebagai fasilitator yang membantu siswa menemukan minat dan bakat mereka.

Membangun budaya inovasi di sekolah juga memerlukan kolaborasi antara guru, siswa, dan orang tua. Guru dapat mengajak orang tua untuk terlibat dalam proses belajar mengajar dengan mengadakan

pertemuan rutin atau workshop. Orang tua bisa memberikan sebuah ide terhadap guru. Misalnya, orang tua yang memiliki latar belakang di bidang teknologi dapat membantu guru dalam mengembangkan program pengajaran yang lebih spesifik dengan kebutuhan pendidikan saat ini.

## **B. Rumusan Masalah**

1. Apa peran guru untuk membangun budaya inovasi?

Peran guru dalam konteks membangun budaya inovasi yaitu dengan mencakup berbagai aspek, mulai dari pengembangan kurikulum yang relevan hingga penerapan metode pengajaran yang kreatif dan inovatif

2. Bagaimana implementasi peran tersebut di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur?

Implementasi peran guru dalam membangun budaya inovasi di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur perlu dievaluasi untuk mengetahui efektivitasnya. Hal ini dapat dilakukan melalui pengamatan langsung dan wawancara dengan guru serta siswa untuk mendapatkan gambaran yang lebih jelas tentang praktik inovatif yang diterapkan.

## **C. Tujuan Penelitian**

### **1. Mengidentifikasi peran guru**

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi berbagai peran yang dimainkan oleh guru dalam menciptakan budaya inovasi di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur. Dengan memahami peran ini, diharapkan dapat ditemukan strategi yang lebih efektif untuk meningkatkan inovasi di lingkungan sekolah.

### **2. Menganalisis dampak peran guru terhadap budaya inovasi**

Selain mengidentifikasi peran, penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis dampak dari peran guru terhadap budaya inovasi di sekolah. Dengan menggunakan data kuantitatif dan kualitatif, penelitian ini akan memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang hubungan antara peran guru dan inovasi dalam pembelajaran.

## **D. Manfaat Penelitian**

### **1. Bagi Guru**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan kepada guru tentang pentingnya peran mereka dalam membangun budaya inovasi. Dengan memahami dampak dari metode pengajaran yang inovatif, guru dapat lebih termotivasi untuk menerapkan strategi-strategi baru dalam pembelajaran.

### **2. Bagi Sekolah**

Bagi pihak sekolah, penelitian ini dapat menjadi referensi untuk mengembangkan program-program pelatihan bagi guru dalam menerapkan inovasi. Sekolah yang memiliki budaya inovasi yang kuat akan mampu menarik minat siswa dan orang tua, serta meningkatkan reputasi sekolah secara keseluruhan.

### **3. Bagi Pengembangan Pendidikan**

Secara lebih luas, penelitian ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan pendidikan di Indonesia. Dengan menunjukkan bagaimana guru dapat berperan dalam menciptakan budaya inovasi, diharapkan dapat menjadi acuan bagi kebijakan pendidikan yang lebih baik di masa mendatang.

## **E. Tinjauan Pustaka**

## **1. Konsep Budaya Inovasi**

### **a. Definisi dan Karakteristik**

Budaya inovasi dapat didefinisikan sebagai lingkungan di mana ide-ide baru dihargai dan didorong untuk tumbuh. Dalam konteks pendidikan, hal ini sangat penting karena pendidikan merupakan bidang yang terus berkembang dan memerlukan adaptasi terhadap perubahan zaman. Menurut Tidd dan Bessant [4], karakteristik budaya inovasi meliputi keterbukaan terhadap ide-ide baru, kolaborasi antar individu, serta dukungan dari manajemen untuk eksperimen dan pengambilan risiko.

Salah satu aspek penting dari budaya inovasi adalah keterbukaan terhadap ide-ide baru. Guru yang menciptakan lingkungan yang terbuka akan mendorong siswa untuk berbagi pemikiran dan gagasan tanpa takut dihakimi. Misalnya, seorang guru dapat mengadakan sesi brainstorming di mana siswa didorong untuk mengemukakan ide-ide mereka tentang cara-cara baru untuk menyelesaikan proyek. Dalam sesi ini, guru harus menghargai setiap kontribusi siswa, meskipun ide tersebut tampak tidak realistis. Dengan cara ini, siswa akan merasa lebih percaya diri untuk berbagi ide-ide mereka di masa depan.

Kolaborasi antar individu juga merupakan elemen kunci dalam menciptakan budaya inovasi. Ketika siswa bekerja sama dalam kelompok, mereka dapat saling bertukar ide dan perspektif, yang dapat memperkaya proses belajar. Sebagai contoh, dalam proyek kelompok, siswa dapat diberikan tugas untuk menciptakan presentasi tentang topik tertentu. Dalam proses ini, mereka akan belajar untuk mendengarkan satu sama lain, menghargai sudut pandang yang berbeda, dan mengintegrasikan ide-ide tersebut ke dalam hasil akhir.

Dukungan dari manajemen untuk eksperimen dan pengambilan risiko sangat penting dalam menciptakan budaya inovasi yang sehat. Dalam konteks sekolah, ini berarti bahwa kepala sekolah dan pengelola pendidikan harus memberikan dukungan kepada guru untuk mencoba metode pengajaran baru dan mengadopsi teknologi terkini. Misalnya, jika seorang guru ingin menggunakan aplikasi pembelajaran berbasis game untuk meningkatkan keterlibatan siswa, manajemen harus menyediakan sumber daya dan pelatihan yang diperlukan. Dengan memberikan dukungan ini, guru akan merasa lebih berdaya untuk mengambil risiko dan mencoba pendekatan baru yang dapat meningkatkan pengalaman belajar siswa [5].

Penerapan metode pengajaran yang kreatif dan penggunaan teknologi juga merupakan bagian integral dari budaya inovasi di sekolah. Misalnya, guru dapat menggunakan teknologi seperti augmented reality atau virtual reality untuk menciptakan pengalaman belajar yang lebih imersif dan menarik. Dengan memanfaatkan teknologi ini, siswa dapat lebih mudah memahami konsep-konsep yang kompleks dan terlibat lebih aktif dalam proses belajar. Selain itu, penggunaan alat digital seperti platform pembelajaran online dapat membantu siswa untuk belajar secara mandiri dan berkolaborasi dengan teman-teman mereka di luar kelas.

Dalam analisis mendalam tentang bagaimana guru dapat menciptakan budaya inovasi, penting untuk mempertimbangkan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi lingkungan belajar. Salah satunya yaitu sikap dan perilaku guru yang menunjukkan antusiasme dan komitmen terhadap inovasi akan menginspirasi siswa mereka. Selain itu, penting bagi guru untuk terus belajar dan mengembangkan diri agar tetap relevan dengan perkembangan terbaru dalam pendidikan dan teknologi.

### **b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi**

Beberapa faktor yang mempengaruhi budaya inovasi di sekolah antara lain kepemimpinan yang mendukung, pelatihan dan pengembangan profesional bagi guru, serta ketersediaan sumber daya yang

memadai. Dalam konteks ini, kepemimpinan yang mendukung sangatlah krusial. Seorang pemimpin yang visioner tidak hanya memiliki kemampuan untuk merumuskan visi yang jelas, tetapi juga mampu mengkomunikasikannya dengan efektif kepada seluruh anggota tim. Misalnya, kepala sekolah yang mendorong kolaborasi antara guru dan memberikan ruang bagi eksperimen pedagogis dapat menciptakan suasana yang mendorong inovasi. Hal ini dapat dilihat dari contoh sekolah-sekolah yang menerapkan pembelajaran berbasis proyek, di mana kepala sekolah berperan aktif dalam mendukung guru untuk mengembangkan kurikulum yang lebih kreatif dan relevan dengan kebutuhan siswa.

Pelatihan dan pengembangan profesional bagi guru juga merupakan aspek penting dalam menciptakan budaya inovasi. Guru yang terus-menerus mendapatkan pelatihan akan lebih siap untuk menerapkan metode pembelajaran baru dan memanfaatkan teknologi dalam pengajaran mereka. Misalnya, program pelatihan yang fokus pada penggunaan teknologi digital dalam kelas dapat membantu guru untuk lebih percaya diri dalam menerapkan alat-alat tersebut, yang pada gilirannya dapat meningkatkan keterlibatan siswa. Selain itu, pelatihan yang bersifat kolaboratif, di mana guru dapat berbagi pengalaman dan strategi, akan memperkuat rasa komunitas dan saling dukung di antara mereka. Dengan demikian, pelatihan yang efektif tidak hanya meningkatkan keterampilan individu, tetapi juga membangun jaringan kolaboratif yang kuat di dalam sekolah.

Ketersediaan sumber daya yang memadai juga menjadi salah satu faktor penentu dalam menciptakan budaya inovasi. Sumber daya ini tidak hanya mencakup peralatan dan teknologi, tetapi juga waktu dan dukungan administratif yang diperlukan untuk mengimplementasikan ide-ide baru. Misalnya, sekolah yang menyediakan akses ke perangkat lunak pendidikan terbaru dan ruang belajar yang fleksibel cenderung lebih mampu mengadopsi inovasi dalam pengajaran. Selain itu, dukungan dari pihak manajemen dalam bentuk waktu yang dialokasikan untuk kolaborasi antar guru atau untuk pengembangan kurikulum baru sangat penting. Ketika guru merasa didukung secara finansial dan administratif, mereka lebih cenderung untuk mengambil risiko dan mencoba pendekatan-pendekatan baru dalam pengajaran mereka.

Dengan menghubungkan ketiga faktor ini—kepemimpinan yang mendukung, pelatihan dan pengembangan profesional, serta ketersediaan sumber daya—kita dapat melihat bahwa budaya inovasi di sekolah bukanlah hasil dari satu elemen tunggal, melainkan merupakan hasil kolaborasi yang harmonis dari berbagai aspek. Ketika pemimpin sekolah mengedepankan visi yang jelas dan mendukung guru dalam proses pembelajaran, serta ketika guru mendapatkan pelatihan yang relevan dan memiliki akses ke sumber daya yang lengkap, maka terciptalah lingkungan yang dapat meningkatkan inovasi.

## **2. Peran Guru dalam Pendidikan**

### **a. Sebagai Pendidik**

Sebagai pendidik, guru bertanggung jawab untuk menyampaikan pengetahuan dan keterampilan kepada siswa. Mereka harus mampu mengadaptasi metode pengajaran sesuai dengan kebutuhan siswa. Dalam konteks ini, guru perlu memiliki pengetahuan yang mendalam tentang materi ajar serta kemampuan untuk menyajikannya dengan cara yang menarik[6].

### **b. Sebagai Fasilitator**

Guru juga berperan sebagai fasilitator yang membantu siswa dalam proses pembelajaran. Mereka harus menciptakan lingkungan belajar yang mendukung kolaborasi dan diskusi. Dengan memberikan ruang bagi siswa untuk mengeksplorasi ide-ide mereka, guru dapat mendorong kreativitas dan inovasi.

### **c. Sebagai Motivator**

Selain itu, guru berfungsi sebagai motivator yang dapat menginspirasi siswa untuk belajar. Melalui pendekatan yang positif dan dukungan emosional, guru dapat meningkatkan minat dan motivasi siswa dalam belajar, yang pada gilirannya dapat mendorong budaya inovasi di kelas[7].

## **3. Hubungan antara Guru dan Budaya Inovasi**

### **a. Teori-teori yang Mendukung**

Beberapa teori pendidikan, seperti Teori Konstruktivisme, menyatakan bahwa siswa belajar lebih baik ketika mereka aktif terlibat dalam proses belajar. Teori ini mendukung peran guru sebagai fasilitator yang menciptakan lingkungan inovatif. Menurut Piaget [8], pembelajaran yang efektif terjadi ketika siswa dapat membangun pengetahuan mereka sendiri melalui pengalaman.

### **b. Studi Kasus Sebelumnya**

Studi oleh Kuhlthau [9] menunjukkan bahwa guru yang menerapkan metode pembelajaran berbasis proyek berhasil meningkatkan keterlibatan siswa dan mendorong inovasi. Dalam konteks SDN Kawengen 01 Ungaran Timur, penting untuk mengeksplorasi contoh-contoh nyata dari praktik inovatif yang diterapkan oleh guru.

## **Metode**

### **A. Jenis Penelitian**

#### **1. Kualitatif**

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif untuk mendapatkan pemahaman yang mendalam tentang peran guru dalam membangun budaya inovasi. Metode ini memungkinkan peneliti untuk mengeksplorasi perspektif guru dan siswa secara lebih holistik[10].

#### **2. Deskriptif**

Selain itu, penelitian ini bersifat deskriptif, di mana peneliti akan menggambarkan secara rinci praktik-praktik inovatif yang diterapkan di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur. Data yang diperoleh akan dianalisis untuk memberikan gambaran yang jelas tentang situasi yang ada.

### **B. Lokasi dan Subjek Penelitian**

#### **1. SDN Kawengen 01 Ungaran Timur**

Lokasi penelitian ini adalah SDN Kawengen 01 Ungaran Timur, sebuah sekolah dasar yang terletak di daerah Kawengen. Sekolah ini dikenal memiliki komitmen yang tinggi terhadap pengembangan pendidikan dan penerapan inovasi dalam proses pembelajaran.

#### **2. Kriteria Pemilihan Subjek**

Subjek penelitian terdiri dari guru dan siswa di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur. Kriteria pemilihan subjek berdasarkan pada keterlibatan mereka dalam kegiatan pembelajaran yang inovatif serta pengalaman mereka dalam menerapkan metode pengajaran yang kreatif.

### **C. Teknik Pengumpulan Data**



## **1. Wawancara**

Wawancara akan dilakukan dengan guru dan siswa untuk mendapatkan informasi tentang praktik inovatif yang diterapkan di kelas. Pertanyaan wawancara dirancang untuk menggali pandangan mereka mengenai peran guru dalam menciptakan budaya inovasi.

## **2. Observasi**

Observasi langsung juga akan dilakukan untuk mengamati proses pembelajaran dan interaksi antara guru dan siswa. Teknik ini penting untuk mendapatkan data yang akurat tentang metode pengajaran yang digunakan.

## **3. Dokumentasi**

Dokumentasi, seperti rencana pelajaran dan catatan kegiatan, akan dikumpulkan untuk mendukung data yang diperoleh dari wawancara dan observasi. Hal ini akan memberikan konteks tambahan tentang praktik inovatif di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur.

### **D. Teknik Analisis Data**

#### **1. Analisis Tematik**

Data yang diperoleh akan dianalisis menggunakan analisis tematik, di mana peneliti akan mengidentifikasi pola dan tema yang muncul dari data. Pendekatan ini memungkinkan peneliti untuk mengorganisir data secara sistematis.

#### **2. Validasi Data**

Validasi data dilakukan untuk memastikan keakuratan dan keandalan informasi yang diperoleh. Teknik triangulasi akan digunakan untuk membandingkan data dari berbagai sumber, seperti wawancara, observasi, dan dokumentasi.

## **Hasil dan Pembahasan**

### **A. Hasil**

#### **1. Deskripsi Umum SDN Kawengen 01 Ungaran Timur**

##### **a. Profil Sekolah**

SDN Kawengen 01 Ungaran Timur merupakan sekolah dasar yang memiliki visi dan misi untuk menciptakan generasi yang cerdas, kreatif, dan berkarakter. Sekolah ini memiliki berbagai program inovatif yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas pendidikan.

##### **b. Kondisi Lingkungan Belajar**

Lingkungan belajar di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur mendukung penerapan budaya inovasi. Terdapat fasilitas yang memadai, seperti ruang kelas yang nyaman, perpustakaan, dan akses internet. Selain itu, guru-guru di sekolah ini memiliki komitmen tinggi terhadap pengembangan diri dan penerapan metode pembelajaran yang inovatif.

#### **2. Peran Guru dalam Membangun Budaya Inovasi**

##### **a. Inisiatif Guru dalam Pengembangan Kurikulum**

Di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur, guru aktif terlibat dalam pengembangan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan siswa. Mereka seringkali melakukan modifikasi terhadap kurikulum yang ada untuk memasukkan elemen-elemen inovatif, seperti pembelajaran berbasis proyek dan penggunaan teknologi.

### **b. Metode Pengajaran yang Inovatif**

Guru di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur menerapkan berbagai metode pengajaran yang inovatif, seperti pembelajaran kolaboratif dan pembelajaran berbasis masalah. Metode ini tidak hanya membuat pembelajaran lebih menarik, akan tetapi juga dapat mendorong siswa untuk berpikir kritis dan kreatif[11]. Di dalam era pendidikan yang semakin kompetitif dan dinamis, pendekatan yang digunakan oleh para guru di sekolah ini menjadi sangat relevan. Pembelajaran kolaboratif, didalam praktiknya, guru dapat mengatur siswa dalam kelompok kecil untuk menyelesaikan proyek tertentu, seperti membuat presentasi tentang lingkungan hidup. Melalui kegiatan ini, siswa tidak hanya belajar tentang materi pelajaran, tetapi juga mengembangkan keterampilan sosial dan komunikasi yang sangat penting dalam kehidupan sehari-hari.

Siswa diajak untuk menganalisis masalah, merumuskan solusi, dan kemudian menerapkan solusi tersebut dalam konteks nyata. Proses ini tidak hanya menambah pemahaman siswa tentang materi, tetapi juga memupuk rasa tanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat.

Transisi antara metode pembelajaran ini sangat penting untuk menciptakan pengalaman belajar yang holistik. Misalnya, setelah menyelesaikan proyek kolaboratif, siswa dapat melanjutkan dengan pembelajaran berbasis masalah yang berkaitan dengan tema yang sama. Hal ini tidak hanya memperkuat pemahaman mereka tentang materi, tetapi juga memperlihatkan keterkaitan antara berbagai konsep yang dipelajari. Dengan menghubungkan berbagai metode ini, guru mampu menciptakan lingkungan belajar yang dinamis dan interaktif, di mana siswa merasa lebih terlibat dan termotivasi untuk belajar[12].

Analisis mendalam terhadap metode pengajaran ini menunjukkan bahwa pendekatan inovatif seperti pembelajaran kolaboratif dan berbasis masalah sangat efektif dalam meningkatkan keterlibatan siswa. Ketika siswa bekerja sama dengan kelompok, mereka belajar untuk menghargai pendapat orang lain. Selain itu, metode ini juga membantu siswa untuk mengatasi rasa cemas yang sering kali muncul saat menghadapi tugas individu. Dengan demikian, pembelajaran kolaboratif tidak hanya memperkaya pengalaman belajar, tetapi juga membangun kepercayaan diri siswa.

Pembelajaran berbasis masalah memberikan ruang bagi siswa untuk menerapkan pengetahuan mereka dalam situasi yang lebih kompleks. Dengan menghadapi tantangan nyata, siswa belajar untuk berpikir secara analitis dan kreatif. Hal ini sangat penting dalam mempersiapkan siswa untuk menghadapi tantangan di dunia nyata, di mana masalah sering kali tidak memiliki solusi yang sederhana. [13]

### **c. Penggunaan Teknologi dalam Pembelajaran**

Penggunaan teknologi dalam pembelajaran juga menjadi fokus utama di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur. Guru memanfaatkan berbagai alat teknologi, seperti komputer dan aplikasi pendidikan, untuk meningkatkan interaksi dan keterlibatan siswa dalam proses belajar.

## **3. Dampak Peran Guru terhadap Budaya Inovasi**

### **a. Peningkatan Kreativitas Siswa**



Salah satu dampak positif dari peran guru dalam membangun budaya inovasi adalah peningkatan kreativitas siswa. Melalui metode pengajaran yang inovatif, siswa didorong untuk mengeksplorasi ide-ide baru dan berani berinovasi dalam belajar.

#### **b. Kolaborasi antara Guru dan Siswa**

Peran guru juga menciptakan kolaborasi yang lebih baik antara guru dan siswa. Siswa merasa lebih dihargai dan memiliki kesempatan untuk berkontribusi dalam proses pembelajaran, sehingga meningkatkan rasa memiliki terhadap lingkungan sekolah.

#### **c. Lingkungan Belajar yang Kondusif**

Dengan adanya budaya inovasi, lingkungan belajar di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur menjadi lebih kondusif. Siswa merasa lebih nyaman untuk berbagi ide dan berpartisipasi aktif dalam kegiatan belajar, yang pada gilirannya meningkatkan hasil belajar mereka.

### **B. Pembahasan**

#### **1. Analisis Peran Guru**

##### **a. Keberhasilan dan Tantangan yang Dihadapi**

Meskipun banyak keberhasilan yang dicapai, guru di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur juga menghadapi berbagai tantangan dalam menerapkan budaya inovasi. Salah satu tantangan utama adalah kurangnya sumber daya dan pelatihan yang memadai untuk guru dalam menerapkan teknologi baru.

##### **b. Perbandingan dengan Penelitian Lain**

Dibandingkan dengan penelitian lain, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peran guru sangat penting dalam menciptakan budaya inovasi. Penelitian oleh Senge [14] juga menegaskan bahwa guru yang berinovasi dapat meningkatkan keterlibatan siswa dan kualitas pendidikan secara keseluruhan.

#### **2. Implikasi terhadap Pendidikan**

##### **a. Rekomendasi bagi Guru**

Berdasarkan temuan penelitian, disarankan agar guru terus mengembangkan keterampilan mereka dalam menggunakan teknologi dan metode pengajaran yang inovatif. Pelatihan dan workshop dapat diadakan secara berkala untuk mendukung pengembangan profesional guru.

##### **b. Rekomendasi bagi Pihak Sekolah**

Pihak sekolah perlu menyediakan sumber daya yang cukup untuk mendukung inovasi dalam pembelajaran. Ini termasuk investasi dalam teknologi, pengadaan buku dan materi ajar yang relevan, serta menciptakan lingkungan yang mendukung eksperimen dan kolaborasi.

#### **3. Keterbatasan Penelitian**

##### **a. Aspek yang Belum Tercover**

Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam hal cakupan, karena hanya berfokus pada satu sekolah. Oleh karena itu, hasilnya mungkin tidak sepenuhnya dapat digeneralisasi untuk sekolah lain.

##### **b. Saran untuk Penelitian Selanjutnya**

Dianjurkan untuk melakukan penelitian lebih lanjut yang mencakup lebih banyak sekolah dan daerah untuk mendapatkan gambaran yang lebih komprehensif tentang peran guru dalam membangun budaya inovasi di pendidikan Indonesia [15].

## **Simpulan**

### **A. Ringkasan Temuan**

Penelitian ini menunjukkan bahwa guru memiliki peran yang sangat penting dalam membangun budaya inovasi di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur. Melalui inisiatif dalam pengembangan kurikulum, penerapan metode pengajaran yang inovatif, dan penggunaan teknologi, guru dapat menciptakan lingkungan belajar yang mendukung kreativitas siswa.

### **B. Pentingnya Peran Guru dalam Inovasi**

Peran guru sebagai pendidik, fasilitator, dan motivator sangat penting dalam menciptakan budaya inovasi di sekolah. Dengan adanya dukungan yang tepat, guru dapat berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan kualitas pendidikan.

### **C. Harapan untuk Pengembangan Budaya Inovasi di SDN Kawengen 01 Ungaran Timur**

Diharapkan bahwa dengan terus mengembangkan budaya inovasi, SDN Kawengen 01 Ungaran Timur dapat menjadi contoh bagi sekolah-sekolah lain dalam menerapkan metode pembelajaran yang kreatif dan efektif. Ini akan membantu menciptakan generasi yang siap menghadapi tantangan masa depan.

## **References**

- [1] L. W. Anderson and D. R. Krathwohl, *A Taxonomy for Learning, Teaching, and Assessing: A Revision of Bloom's Taxonomy of Educational Objectives*, New York, NY, USA: Longman, 2001.
- [2] A. Craft, *Creativity in Schools: Tensions and Dilemmas*, London, UK: Routledge, 2005.
- [3] M. Fullan, *Change Leader: Learning to Do What Matters Most*, San Francisco, CA, USA: Jossey-Bass, 2011.
- [4] J. Hattie, *Visible Learning for Teachers: Maximizing Impact on Learning*, London, UK: Routledge, 2012.
- [5] Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, *Pedoman Inovasi Pembelajaran di Sekolah*, Jakarta, Indonesia: Kemendikbud, 2020.
- [6] C. C. Kuhlthau, *Guided Inquiry: School Libraries in the 21st Century*, Santa Barbara, CA, USA: Libraries Unlimited, 2016.
- [7] Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), *Innovating Education and Educating for Innovation: The Power of Digital Technologies and Skills*, Paris, France: OECD Publishing, 2017.
- [8] J. Piaget, *The Child and Reality: Problems of Genetic Psychology*, New York, NY, USA: Viking Press, 1976.
- [9] K. Robinson, *Out of Our Minds: Learning to Be Creative*, London, UK: Capstone Publishing, 2011.
- [10] R. K. Sawyer, *The Cambridge Handbook of the Learning Sciences*, 2nd ed., Cambridge, UK: Cambridge University Press, 2014.

- [11] A. Schleicher, *World Class: How to Build a 21st-Century School System*, Paris, France: OECD Publishing, 2018.
- [12] P. M. Senge, *The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization*, New York, NY, USA: Crown Business, 2016.
- [13] J. Tidd and J. Bessant, *Managing Innovation: Integrating Technological, Market and Organizational Change*, 6th ed., Hoboken, NJ, USA: Wiley, 2018.
- [14] B. Trilling and C. Fadel, *21st Century Skills: Learning for Life in Our Times*, San Francisco, CA, USA: Jossey-Bass, 2009.
- [15] L. S. Vygotsky, *Mind in Society: The Development of Higher Psychological Processes*, Cambridge, MA, USA: Harvard University Press, 1978.